



Autisme : intégrer une personne TSA dans un environnement professionnel

1 JOURNÉE



9h - 17h (1h de pause)



au sein de l'entreprise
demandeuse sous réserve
d'un accès PMR

PUBLIC CIBLÉ

- Dirigeants, encadrants et référents handicap

DATES

sur demande, dans un délai
de deux mois

OBJECTIFS

L'objectif est d'améliorer les chances de réussite de la personne avec autisme au sein de l'entreprise. A la suite de notre formation, les participants seront en mesure d'adapter l'environnement de travail et les moyens de communication auprès des personnes avec autisme intégrant leur entreprise.

COMPÉTENCES ACQUISES

- Comprendre les spécificités des personnes TSA
- Adapter sa posture et le poste de travail
- Connaître les avantages d'embaucher une personne TSA

PRÉREQUIS

Aucun

PRÉREQUIS

MOYENS

- Humains : un binôme constitué d'un parent témoin et d'un éducateur spécialisé TSA
- Pédagogiques : le cursus de formation alterne théorie et cas pratiques, des questions éthiques pour guider la posture d'accompagnement, des vidéos comprenant des témoignages de personnes TSA, des évaluations (quizz, questionnaires de positionnement), des jeux et des mises en situation pour faciliter l'acquisition de notions.

PROGRAMME

Troubles du spectre autistique, de quoi parle ? :

Définir l'autisme (appellation, histoire du dépistage, diagnostic)

Causes de l'autisme

Spécificités des troubles du spectre autisme chez l'adulte

Accueillir, intégrer, accompagner :

Adaptations et bonnes pratiques au sein de l'entreprise

Les points d'appui chez une personne TSA

Le handicap dans le milieu professionnel

Loi du 11 février 2005 : obligation et avantages pour l'employeur

Acteurs à solliciter : AGEFIPH/FIPHFP, MDPH/CDAPH, CAP EMPLOI, SAMETH

Nouvelle pratique : le Job Coaching

contact@sensycap78.fr